

STRATEGIC DEVELOPMENT PLAN

No	Kode	Indikator Kinerja	Root cause	Tindak lanjut	Status tindak lanjut	Peningkatan (<i>beyond 2025</i>)
4	2.G.2	Persentase dosen tetap dengan jabatan fungsional akademik Guru Besar	<ul style="list-style-type: none"> • Beberapa dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala dengan kompetensi untuk dapat naik jabatannya ke Guru Besar hanya memiliki gelar S-2 • Regenerasi dosen dengan gelar S-3 dan berkompeten yang terlambat mengakibatkan <i>gap</i> jabatan akademik yang jauh 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan dosen yang telah ada melalui studi lanjut menuju Doktor (S-3) untuk dosen pada lingkup FT UKWMS • Rekrutmen dosen muda dengan gelar S-3 dan/atau dengan gelar S1/S2 yang kemudian langsung disekolahkan lebih lanjut untuk menuju Doktor (S-3) • <i>Coaching</i> rutin terhadap penulisan publikasi, dan pengembangan kegiatan riset/PkM 	Berjalan	<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutmen berkelanjutan dengan mempertimbangkan jumlah program, rasio kecukupan dan bidang ilmu spesifik yang ada. • Pengembangan <i>workshop</i> penelitian, PkM, dan publikasi (jurnal/KI) bagi para dosen